

BO
OM

powered by **CRIF**

Tech EmpowHER

Il primo NETWORK
che sostiene le donne nel Tech

Quante donne ricoprono posizioni tech nella tua azienda?
Come **superare il pregiudizio** per cui la tecnologia viene
considerata un "lavoro da uomini"?

Tech EmpowHER nasce dall'esigenza più che mai attuale di
supportare una crescente presenza femminile in ruoli tech

*Entra nel network di aziende "Tech EmpowHER":
aumenta la presenza di donne nel Tech e fai la differenza
nel futuro del lavoro!*

EMPOWERING WOMEN THROUGH TECHNOLOGY

In collaborazione con:



CONFINDUSTRIA EMILIA
AREA CENTRO
Le imprese di Bologna,
Ferrara e Modena



GLI ULTIMI DATI EUROSTAT

- Posizioni Tech occupate da donne: in Europa il 22%, in Italia il 15%
- Media dei laureati STEM: in Europa il 13%, in Italia il 6.7% di cui solo 1 su 3 è una donna



La diversità in azienda aumenta **creatività, collaborazione, dialogo ed efficacia!**

I VANTAGGI PRINCIPALI per le aziende:



FAVORIRE ENGAGEMENT
ED EMPOWERMENT
FEMMINILE NEGLI AMBIENTI
TECNOLOGICI



MIGLIORARE LE PERFORMANCE
GRAZIE A TEAM DIVERSIFICATI



RENDERE L'AMBIENTE DI LAVORO
PIÙ STIMOLANTE GRAZIE ALLA
DIVERSITÀ



SVILUPPARE UNA LEADERSHIP
INCLUSIVA BASATA SULLA
DIVERSITÀ E L'EQUILIBRIO DI
GENDER



www.bo-om.it



info@bo-om.it



051 4176111

In collaborazione con:



CONFINDUSTRIA EMILIA
AREA CENTRO
Le imprese di Bologna,
Ferrara e Modena



Tech EmpowHer

DIVERSITY & INCLUSION I PERCORSI BOOM

BOOM
powered by **ERIF**

Se entri a far parte del Network "Tech EmpowHer" di aziende inclusive, grazie a questi 3 programmi, potrai facilitare l'inserimento di donne Tech nella tua azienda, ed essere protagonista dell'evoluzione dei loro ruoli nel mondo Tech.

FASE 2: INVESTIRE SULLA FORMAZIONE FEMMINILE



TEEN IN TECH

Per guidare **giovani talenti neo-diplomati** nell'acquisizione di competenze tecniche (IFTS).
Aprile 2025

PINK TECH ACADEMY

Per giovani **neolaureate in ambito STEM** che vogliono specializzarsi nella Data Science.
Marzo 2025



SWITCH TO TECH

Per **neolaureate in ambito umanistico, donne inoccupate o professioniste con l'ambizione di reinventarsi** che vogliono reinventarsi con la tecnologia.
Aprile 2025

In collaborazione con:

Tech EmpowHER

INTRODUZIONE

TEEN IN TECH

Un percorso IFTS altamente specializzato della durata di 1 anno focalizzato sulla formazione interattiva. Dedicato a neo-diplomate di talento che vogliono acquisire competenze tecniche nella progettazione e nello sviluppo di applicazioni informatiche.

IL CORSO IN BREVE:

- Classi da 8-10 persone
- 400 h di formazione in BOOM
- 400 h di stage in azienda

BO
OM

powered by 

Adecco



APRILE 2025



Tech EmpowHER

IL PERCORSO

PINK TECH ACADEMY

Un percorso formativo di **6 settimane** altamente specializzato, dedicato a giovani **neolaureate in ambito STEM** per approfondire il settore della **data science** ed essere pronte a essere inserite in azienda.

I CONTENUTI IN BREVE:

- Basi teoriche di Python e Tableau
- Mindset del Design Thinking
- Laboratori pratici e Project Work di gruppo finale

BO
OM
powered by **CRIF**

Adecco



MARZO 2025



Tech EmpowHER

IL PERCORSO

SWITCH TO TECH

Un percorso formativo di **sei mesi** per **donne neolaureate in facoltà umanistiche** che faticano a trovare un'occupazione o che vogliono reinventarsi in ambito Tech, e diventare esperte **sviluppatrici software**.

I CONTENUTI IN BREVE:

- Programmazione Web con React e TypeScript
- Sviluppo delle skill necessarie per il lavoro in team
- Laboratori ed esercitazioni pratiche

BO
OM

powered by 

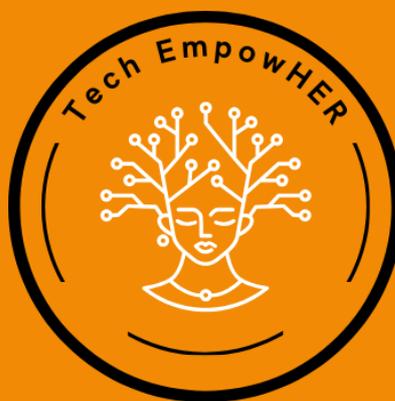
 Refresh
Academy



APRILE 2025

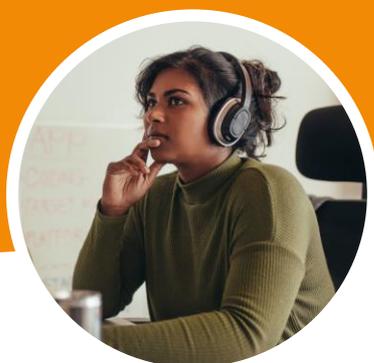


Tech EmpowHER



BO
OM
powered by **CRIF**

VANTAGGI & BENEFICI



PER LE DONNE

- Nuove opportunità di carriera
- Cambiamento di settore
- Autonomia e flessibilità
- Opportunità di carriera e di crescita retributiva
- Contributo all'innovazione
- Costruzione e sviluppo di networking

PER LE AZIENDE

- Accesso a talenti qualificati
- Riduzione del gender gap e del mismatch di risorse
- Riduzione di costi e tempi di assunzione
- Diversità e inclusione
- Innovazione e networking
- Responsabilità sociale