

EMPLOYER BRANDING



Connessione smart tra aziende e giovani talenti

Le iniziative di Employer Branding di BOOM sono una vetrina unica per le aziende che vogliono distinguersi e **attrarre i migliori talenti!**

Con **eventi** esclusivi, **challenge** formative e **talent day**, BOOM offre alle imprese l'occasione di mostrare il proprio impegno verso l'innovazione e il talento. Partecipare significa avere accesso a un network ricco di giovani professionisti e **raccontare la propria realtà in modo autentico**, posizionandosi come azienda all'avanguardia e orientata al futuro.

La nostra MISSION

BOOM ha dato vita a un **programma** di progetti innovativi, coinvolgendo aziende, università, startup, enti locali e scuole.

Il programma nasce per **rispondere alle sfide del futuro**, investendo su formazione, innovazione e collaborazione tra attori del territorio. Nel perimetro dell'**Employer Branding**, BOOM si propone come **catalizzatore** di opportunità per **giovani talenti** e **professionisti**, favorendo **l'incontro** tra **domanda** e **offerta** di competenze.

Numeri che CREANO VALORE

+750

Studenti partecipanti ai nostri programmi EB

+15

Eventi Employer branding

+150

Ore di Formazione ai Business Mentor aziendali

+40

Aziende coinvolte in iniziative di Employer Branding

La nostra OFFERTA



**BOOM
CHALLENGE**



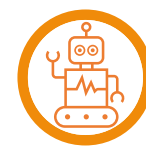
**BOOM
TALENT DAY**



**BOOM
ACADEMY**



**BOOM
YOUNG TALENT FINDER**



**BOOM
HACKATON**

“ Le BOOM Academy garantiscono un inserimento in azienda più diretto e veloce di figure molto ricercate dal mercato di oggi ”

Responsabile HR, Gruppo Hera

YOUNG TALENT FINDER



E' il servizio che connette le aziende con giovani **talenti STEAM**, offrendo un **database attivabile** per **staffing, tirocini, academy, challenge** e **inclusione tech** per le donne. Include il matching intelligente, per selezionare i profili migliori, attraverso l'utilizzo della suite **PAS** (People Analytic Suite - AI di CRIF).

Ci sono **3 modalità flessibili** per le aziende clienti per attrarre e selezionare nuovi talenti, pensate per adattarsi alle esigenze specifiche di ogni azienda. I profili in gestione da BOOM saranno **attivamente in ricerca di opportunità**.



CONDIVISIONE UNA TANTUM DI CV

BOOM affianca il cliente in ogni fase, ascoltando i fabbisogni e proponendo i profili più adatti. Il cliente potrà scegliere il pacchetto adatto alle proprie esigenze.

Pacchetto	N. CV Condivisi	Shortlist Profili	Reportistica e Supporto	Vantaggi Aggiuntivi
START	10	Non prevista	Condivisione CV in base ai fabbisogni.	-
STANDARD	25	I 10 migliori	Reportistica con dettagli sui candidati e supporto per l'organizzazione dei colloqui da parte di BOOM.	-
PREMIUM	50	I 25 migliori	Il Team Talent BOOM fornisce una reportistica con commenti qualitativi e quantitativi, oltre a offrire supporto nella gestione dei colloqui e nelle attività di follow-up.	10% di sconto sui programmi EB BOOM.



RECRUITING CONTINUO

Un **flusso mensile di 15 CV per 10 mesi**, pensato per garantire una pipeline costante di giovani talenti. Perfetto per aziende con piani di inserimento strutturati. Il Team Talent BOOM accompagnerà mensilmente il cliente nella creazione di un bacino di talenti idonei ai requisiti condivisi in fase di kick-off iniziale.

I vantaggi sono:

- Continuità nel processo di selezione
- Riduzione dei tempi di ricerca
- Maggiore visibilità su talenti emergenti
- Adattabilità ai cambiamenti nei fabbisogni



UTILIZZO PIATTAFORMA YOUNG TALENT FINDER

Accesso diretto all'ambiente PAS (People Analytic Suite - AI di CRIF) con visibilità autonoma su una piattaforma dedicata per consultare e selezionare i profili in modo autonomo e indipendente.

L'azienda potrà usufruire di un **DB con oltre 6.000 contatti** inserendo tag inerenti al percorso di studi, l'area geografica di interesse ecc, così da favorire il match tra competenze possedute dal candidat* e richieste specifiche delle aziende. In fase di rilascio la piattaforma

CHALLENGE

Le **challenge BOOM** costituiscono strumenti di **innovazione collaborativa ad alto impatto**, che attivano dinamiche di co-design tra giovani talenti e professionisti d'impresa su **use case reali**, con focus su sostenibilità, cybersecurity, economia circolare, digital transformation, AI e Gen AI. Sono strumenti strategici di **talent attraction, employer branding, reputational positioning ma anche di creazione di tech community**, poiché consentono all'azienda di valorizzare il proprio capitale intellettuale e culturale, rafforzando la propria visibilità come ecosistema innovativo.

● LE FASI DEL PROGETTO:

- Le aziende partecipanti sceglieranno, la propria «challenge» da proporre al team assegnato
- **3 o 4** settimane di challenge da remoto
- **2** giornate conclusive a Bologna in cui i partecipanti raccontano i propri elaborati e le aziende svolgeranno i colloqui con i partecipanti

● CHALLENGE BOOM 2025/2026

- B. FUTURE CHALLENGE
- CYBERGUARD
- GEN AI INNOVATION SPRINT
- IFAB NEXT GENERATION TALENT



TALENT DAY

DOVE IL TALENTO INCONTRA LA TUA AZIENDA

Accesso a talenti selezionati

Candidati altamente qualificati, pronti a mettersi alla prova attraverso attività pratiche che rivelano le loro soft skills e capacità di problem solving.

Potenzia il tuo employer branding

Mostra il lato più dinamico e innovativo della tua azienda, migliorandone la visibilità e l'attrattività sul mercato del lavoro.

Esperienza coinvolgente e differenziata

Un programma interattivo che include speech, tour aziendali, challenge di gruppo e colloqui one-to-one.



Leggi il case history dell'ultimo talent day creato per un'importante azienda del territorio

HACKATON: HACK-IN-TOWERS

Hackathon sulla CYBERSECURITY che avrà luogo a NAPOLI (Luglio) e BOLOGNA (Settembre).

PERCHE' PARTECIPARE

- Workshop e seminari
- Visite guidate e momenti ludici
- Sfida su business case
- Networking e colloqui tra studenti e aziende

Evento rivolto a:

- diplomati, laureandi e neolaureati di Informatica e di Ingegneria Informatica
- aziende che desiderano investire nell'ambito della Cybersecurity.

In partnership con



Università degli Studi di Ferrara



UNIMORE
UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI MODENA E REGGIO EMILIA



UNIVERSITÀ DI PARMA

ACADEMY

PERCHE' SCEGLIERE LE BOOM ACADEMY

Selezione rapida dei talenti

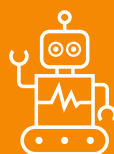
Processo di selezione rapido e mirato per identificare giovani talenti che si adattano alle esigenze dell'azienda.

Riduzione dei costi di selezione e formazione.

Formazione specializzata e pratica

Candidati preparati e qualificati per svolgere le mansioni richieste fin dal primo giorno di lavoro.

ACADEMY IN PARTENZA NEL 2026



- Data Science
- Generative AI



- ESG



- Business Analyst
- SAP



- .NET
- Java Dev