

BO
OM

powered by *CRIF*

SKILL BASED ORGANIZATION

Come costruire un sistema di
competenze data driven

SKILL BASED ORGANIZATION

Perché creare un sistema di competenze aziendali sempre aggiornato e data driven?



- Il **40%** delle **competenze** che possediamo sarà nei prossimi anni da rinnovare o modificare (*World Economic Forum*)
- Sono circa **85 milioni** i **posti di lavoro a livello mondo** che **scompariranno** per effetto della tecnologia e dell'automazione e sono più di **97 milioni** quelli che **nasceranno ex-novo** per il nuovo rapporto uomo-macchina-informatica (*World Economic Forum*)
- Secondo Unioncamere nel 2023 in Italia il **mancato incontro domanda-offerta di lavoro specializzato** ha interessato il **48%** delle assunzioni, mismatch che è costata al Paese **38 miliardi di prodotto interno lordo non fatturato** (il 2% del pil totale)

BO
OM

powered by **CRIF**

COSA FARE ?

Le aziende sono chiamate ad utilizzare al meglio **TECNOLOGIA** ed **INTELLIGENZA ARTIFICIALE** nella gestione del **MODELLO DELLE COMPETENZE** per poter avere:

- Un quadro delle **competenze del proprio personale**, con misurazione periodica dei **gap** e delle azioni di **up-skilling** e **re-skilling** da attivare
- Una **gestione dei processi sopra descritti ricorrente e data driven** per far fronte alla continua evoluzione / cambiamento delle competenze stesse

REPORT CON LA RILEVAZIONE DEI GAP FORMATIVI E FORMAZIONE MIRATA

Desideri sbloccare il massimo potenziale del tuo team?

Le aziende sono chiamate a sviluppare nuove competenze per far fronte agli impatti della continua evoluzione tecnologica e digitale.

L'artificial intelligence, la blockchain ed anche l'open innovation sono alcuni esempi di competenze su cui è importante monitorare il livello di conoscenza posseduto e/o da sviluppare.

Con la **Survey di Assessment BOOM**, otterrai una visione chiara delle nuove competenze presenti nella tua azienda e potrai colmare i gap esistenti attraverso corsi di formazione mirati a sviluppare progetti e programmi di upskilling e reskilling.

IN COSA CONSISTE?

1 VALUTA LE COMPETENZE

La nostra **Survey di Assessment BOOM** è somministrata attraverso un link online. I partecipanti valutano il loro livello di conoscenza delle competenze sui temi chiave della data driven, blockchain, digital marketing, data analysis e intelligenza artificiale.

2 SCOPRI I BISOGNI FORMATIVI

Conclusa la valutazione delle competenze, BOOM analizza, grazie ad un algoritmo innovativo, i risultati della survey per identificare i percorsi formativi più in linea con i bisogni rilevati.

3 SVILUPPA NUOVE COMPETENZE

Progettiamo piani formativi mirati che colmano il gap tra le **competenze richieste** e le **competenze possedute** così da promuovere lo sviluppo del talento individuale o di gruppo e da allineare le competenze possedute agli obiettivi strategici dell'azienda.

QUALI SONO I BENEFICI DI UN PIANO FORMATIVO MIRATO?



Maggiore coinvolgimento

Il dipendente può raggiungere il livello di competenze necessarie per la sua crescita professionale.



Maggiore fidelizzazione

I team members, grazie ai corsi di formazione, si sentono valorizzati come professionisti.



Diminuzione del turnover

Sentirsi coinvolti e fidelizzati **aumenta** la motivazione, e quindi, la **produttività**.



Continuo aggiornamento delle competenze alle sfide dell'innovazione attraverso percorsi ricorrenti e data driven di **up-skilling e re-skilling**

Report con la rilevazione dei gap formativi e formazione associata

SKILLS ANALYZER UpSkilling & Reskilling Training

Full Name: SEGANTINI ANDREA, Actual Job Role: HR Specialist III, Future Job Role: business analyst iii, Country: Tutte, Company: Tutte, Area: Tutte, MustHave: Tutte

Employee's Skills & Target Job Role Skills by Area

SKILLS ANALYZER UpSkilling & Reskilling Training

Course Provider	Course Title	Course Mode	Skills	Job Function
Crif	AGILE	E-Learning	Agile Methodologies, Project Management Knowledge	Analyst, Consulting, Data Science, IT - CS&CS, IT - C-PEG&Quality/Req, Hub/Test Factory, IT - Solutions, IT - CS&C, IT - Cyber Security, IT - ITIO, IT - PEG& Solutions
Crif	Agile Coaching	Classroom	Agile Methodologies	Analyst, Consulting, Data Science, IT - CS&CS, IT - C-PEG&Quality/Req, Hub/Test Factory, IT - Solutions, Administration, Staff - Communication, Staff - Finar Staff - HR Staff - IRMO&AUDIT, Staff - Legal, Staff - IT - CS&C, IT - Cyber Security, IT - PEG&Quality/Req
Crif	Alternative payment methods	E-Learning	Attitude to innovation	Analyst, Consulting, Data Science, IT - CS&CS, IT - C-PEG&Quality/Req, Hub/Test Factory, IT - Solutions, Administration, Staff - Communication, Staff - Finar Staff - HR Staff - IRMO&AUDIT, Staff - Legal, Staff - IT - CS&C, IT - Cyber Security, IT - PEG&Quality/Req
Crif	Artificial Intelligence	Classroom	Knowledge and/or Application of disruptive Innovation, Attitude to innovation, Artificial Intelligence	Analyst, Consulting, Data Science, IT - CS&CS, IT - C-PEG&Quality/Req, Hub/Test Factory, IT - Solutions, Staff - Administration, Staff - Communication, Staff - Events, Staff - HR Staff - IRMO&AUDIT, Staff - Legal, Staff - IT - CS&C, IT - Cyber Security, IT - PEG&Quality/Req
Crif	Artificial Intelligence - What Artificial Intelligence represents today and what is possible for the future (not possible) to do with the technology available	E-Learning	Attitude to innovation	Analyst, Consulting, Data Science, IT - CS&CS, IT - C-PEG&Quality/Req, Hub/Test Factory, IT - Solutions, Staff - Administration, Staff - Communication, Staff - Events, Staff - HR Staff - IRMO&AUDIT, Staff - Legal, Staff - IT - CS&C, IT - Cyber Security, IT - PEG&Quality/Req
	At the edge of innovation: Quantum Computing	E-Learning	Technology Trend knowledge, Technology Trend Implementation, Global Trends, Fintech, Innovative Approaches	Analyst, Consulting, Data Science, IT - CS&CS, IT - C-PEG&Quality/Req, Hub/Test Factory, IT - Solutions, Finance, Staff - General Services & Events, Staff - HR Staff - Processes
	AWS	Classroom	Cloud Environment Development, Attitude to innovation, Specific Tools Knowledge	IT - CS&C, IT - Cyber Security, IT - ITIO, IT - PEG&Quality/Req
	Azure	Classroom	Cloud Environment Development, Attitude to innovation, Specific Tools Knowledge	IT - CS&C, IT - Cyber Security, IT - ITIO, IT - MANA Solutions
	Banking learning pills - Bocconi	E-Learning	Market and customers knowledge, Market Knowledge	Analyst, Consulting, Data Science, Marketing, PM/B
	Big Data	Classroom	Specific Tools Knowledge, Big Data	IT - Cyber security, IT - PEG&Quality/Req, Hub/Test Consulting
	Big Data	E-Learning	Specific Tools Knowledge, Big Data	

Training plan personalizzato per ogni persona collegato ai gap rilevati

Skill gap rilevati per ogni persona attraverso la survey

Survey di Assessment BOOM

Attraverso la somministrazione di un questionario raccogliamo i dati relativi alle competenze data driven possedute.

Report prodotto

1. Report Persona > skill gap rilevato
2. Report training suggeriti rispetto ai gap rilevati con focus su Data Drive, Intelligenza Artificiale, Blockchain, digital marketing, data analysis e intelligenza artificiale

Su richiesta è possibile creare Survey Assessment di BOOM sui temi della New Leadership, Sostenibilità e Open Innovation

L'azienda cliente ("Titolare del Trattamento") nomina HRC "Responsabile del Trattamento". HRC tratterà i dati personali per conto del Titolare del Trattamento; HRC nomina CRIF-BOOM "Sub-responsabile del Trattamento" per poter trasferire a CRIF i dati personali dell'azienda cliente per l'elaborazione del report.



CONTATTI

 info@bo-om.it

 www.bo-om.it

