

BO
OM

powered by 

TALENT OPEN DAY

DALL'UNIVERSITÀ ALL'AZIENDA: LA
TRASFORMAZIONE DEL
RECRUITMENT

Recruiting Marketing



Employer Branding sul territorio bolognese

LA RICHIESTA



Sfide e obiettivi

Dopo aver partecipato a diversi eventi come Career Day Universitari, Open Day e giornate dedicate ai giovani, il cliente non aveva ancora raggiunto il suo obiettivo di ingaggio di giovani talenti. La sfida posta a BOOM è stata quella di creare un **evento più efficace, innovativo, e interattivo**, per realizzare una consistente attività di **Employer Branding** destinata alla nuova sede del cliente.



Le aspettative

Il cliente aveva richiesto di trovare almeno **20 candidati idonei** ad una possibile selezione - e quindi ad un successivo inserimento in azienda - per 5 posizioni aperte: **Business Development, Amministrazione, Sales, Consulenze, Service Marketing**.





Ricerca di Talenti

IL RUOLO DI BOOM

BOOM ha abbracciato questa sfida con **creatività, determinazione ed empatia**, visto il giovane target individuato dal cliente.

Sono state introdotte **dinamiche interattive, workshop su tematiche tecniche, strumenti tecnologici all'avanguardia e challenges** per i partecipanti: il tradizionale Career Day si è trasformato in un'esperienza unica!

Il successo della prima edizione ha portato il cliente a ripetere l'esperienza anche in una seconda edizione, a distanza di un anno.

Nel dettaglio BOOM si è occupata di:



- **Talent acquisition** con pre-screening per individuare candidati idonei alle figure ricercate.



- **Gestione delle candidature** e Talent Journey dei candidati, mantenendo elevato l'ingaggio dal momento della candidatura al giorno dell'evento.



- Ideazione del **format dell'evento** e di una **challenge dinamica**, disegnati sulle esigenze specifiche del settore di riferimento.

Il programma dell'evento:

- **Speech di presentazione** con referenti interni, per illustrare valori, DNA e mission del cliente
- **Tour della nuova sede**
- **Talent Game:** challenge di gruppo per mettere in luce le soft skills dei candidati ricercate dall'azienda
- **Standing lunch** & networking
- Colloqui one-to-one in modalità **speed date**
- **Premiazione** dei vincitori del Talent Game



Testimonianze

IL RISULTATO FINALE

Edizione 2023

Dopo l'evento, dei **38 candidati** selezionati come **idonei**, **12** sono stati inseriti dal cliente nel **team aziendale**.

Edizione 2024

42 candidati sono risultati **idonei** a partecipare all'evento ed è attualmente in corso la fase di selezione finale.

"A differenza del classico career day, questo evento si è rivelato un momento di employer branding molto più efficace, grazie all'accurata selezione operata da BOOM, e soprattutto grazie all'interattività prevista durante la giornata, che ha facilitato i giovani partecipanti nell'espressione del proprio potenziale."

[Head of HR]

"Ho apprezzato moltissimo la possibilità di lavorare in gruppo con altri studenti e studentesse con interessi simili ai miei. Ognuno di noi ha cercato di apportare il proprio contributo, per realizzare un progetto che potesse fornire idee concrete destinate al mondo Automotive."

[Partecipante]

Anche la tua azienda cerca talenti pronti a essere inseriti nel team?

Scrivi subito a **info@bo-om.it** e studieremo insieme la strategia più adatta alle tue esigenze!

